

**AGENDA DE
SOBREVIVIENTES
DE LA VIOLENCIA SEXUAL**

***Herramientas para
conversaciones en
la mesa de la cocina***



INTRODUCCIÓN

Desde que el movimiento #MeToo se propagó de forma viral en octubre 2017, sobrevivientes y organizadores han estado activos en todos los frentes, trabajando para aprovechar este momento para cambiar la cultura y la política con el fin de acabar con el acoso y la violencia sexual, asegurando que la energía y la ola de historias de sobrevivientes resulten en un cambio duradero. Pero les sobrevivientes no han sido reconocidos como constituyentes importantes durante este año electoral.

Una coalición de grupos, incluyendo 'me too' Internacional, el Centro Legal Nacional de Mujeres, la Alianza Nacional de Trabajadoras del Hogar, Justicia para las Mujeres Migrantes, Niñas por la Equidad de Género y muchos más, se están unificando para llevar a cabo la Cumbre de Sobrevivientes Digital, la primera de este tipo. Habrá un espacio virtual para sobrevivientes de acoso y violencia sexual destinado a organizar y sanar. La Cumbre de Sobrevivientes estará centrada en una Agenda de Sobrevivientes: una plataforma de cambio co-creada con sobrevivientes, convocando a líderes para que tomen acción para promover la seguridad, dignidad e igualdad en el trabajo, en la escuela y en comunidades.

Estamos creando una Agenda de Sobrevivientes en un momento en el que los sistemas, valores y la humanidad misma de nuestro país están siendo puestos a prueba de fuego. Estamos enfrentando una pandemia global que ha detonado una crisis de salud y una crisis económica, ambas de las cuales han golpeado más duro a las comunidades de color. Al mismo tiempo, estamos colectivamente enfrentando un largo legado de racismo anti-negritud en la vigilancia policial y en nuestro sistema de justicia criminal, evaluando el daño devastador que ha causado y exigiendo cambio. En este momento hay una necesidad particular de evaluar las necesidades de sobrevivientes en nuestras comunidades, y re-imaginar la seguridad.

Invitamos a sobrevivientes y sus aliadas a contribuir en la formación de una Agenda de Sobrevivientes que refleje la diversidad de nuestro movimiento y la necesidad de solidaridad. Usted puede participar de este esfuerzo desde casa, alrededor de la mesa de la cocina, con sus seres queridos, o *online*, y con miembros de su comunidad. A continuación hay una guía para ayudar a iniciar esa conversación, e instrucciones sobre cómo informarnos sobre esas conversaciones para contribuir a la creación de la Agenda de Sobrevivientes.

ANTES DE SU CONVERSACIÓN

Las conversaciones alrededor de la mesa de cocina son una de muchas formas a través de las cuales las voces de sobrevivientes contribuirán a la Agenda de Sobrevivientes y la Cumbre de Sobrevivientes. Son oportunidades para participar de conversaciones dirigidas con su comunidad sobre cómo poner un fin al acoso y la violencia sexual.

CONSIDERE:

¿Con quiénes le gustaría a usted conversar sobre estos temas?

- Un buen tamaño para el grupo es entre 5 y 7 personas, pero considere el nivel de comodidad de sus participantes. Una conversación con miembros familiares, por ejemplo, puede ser más pequeña. Para un grupo de 10 a 15 puede que haga falta un/a/e moderador/a/e para darle dirección a una conversación más grande. Considere a quiénes está invitando a la conversación, y si un grupo más grande puede serles intimidante, o si un grupo más pequeño puede hacerle sentir a alguien que es el foco de atención.
- Intente encontrar gente con diferentes experiencias, que va a llegar a la conversación con la mente abierta y con curiosidad. No hace falta que todes les participantes se identifiquen como “sobrevivientes”, pero todes deberían estar motivades por querer apoyar a aquellos que han vivido violencia o acoso sexual, y valoramos en especial oír de gente que ha vivido algún tipo de acoso o violencia basada en género o sexual en cualquier momento de sus vidas.

INVITE:

Contáctese con e invite a la gente que haya identificado en su comunidad para participar de esta conversación. La conversación alrededor de la mesa de la cocina puede ocurrir en su casa con su familia. O puede ser llevada a cabo a través de una plataforma electrónica para reuniones (como Zoom).

Animamos a que todes les participantes estén conscientes de pautas de distanciamiento social y encuentren formas creativas de relacionarse con su comunidad mientras se mantienen todes segures. Asegúrese de que la conversación sea en un ambiente en el que usted y les otros participantes se sientan segures y capaces de hablar libremente. La mesa de su cocina puede o no ser tal lugar. Si están usando una plataforma electrónica para reunirse, pueden usar contraseñas para asegurar que sólo les participantes invitades puedan tomar parte.

Al invitar a otros a participar, ayúdeles a tener una idea clara de qué esperar. Empiece compartiendo el propósito de la conversación.

“Nos vamos a juntar para conversar sobre nuestras perspectivas sobre cómo ponerle un fin al acoso y la violencia sexual y hacer del mundo un lugar más seguro. Esto contribuirá a una Agenda de Sobrevivientes nacional que será usada para elevar una plataforma de cambio para promover la seguridad, dignidad e igualdad en el trabajo, en la escuela y en comunidades.”

Ayúdeles a los participantes a comprender cómo se usará la información discutida en las conversaciones alrededor de la mesa de cocina.

“Los apuntes de esta conversación serán compartidos con los organizadores de la Agenda de Sobrevivientes, pero no se compartirán ni su nombre ni ninguna otra información identificadora. También se le pedirá que llene una encuesta anónima de la Agenda de Sobrevivientes al finalizar la conversación. Los participantes de las conversaciones alrededor de la mesa de cocina no serán identificadas en ningún momento.”

Dígalos a los participantes cómo pueden aprender más sobre la Agenda de Sobrevivientes y la Cumbre de Sobrevivientes, incluyendo dónde se compilarán los resultados de estas conversaciones.

“La Agenda de Sobrevivientes será revelada en la Cumbre de Sobrevivientes en septiembre 2020. Usted puede aprender más sobre la Agenda de Sobrevivientes y la Cumbre de Sobrevivientes en www.survivorsagenda.org.”

Por último, coordine los elementos logísticos. Estas conversaciones típicamente toman entre 1-2 horas. Asegúrese de que la gente sepa cuánto tiempo reservar desde un principio, y después asegúrese de respetar el tiempo de la gente empezando y terminando puntualmente. Si le parece que van a estar justos de tiempo, puede que sea útil compartir las preguntas antes de la conversación.

PREPARANDO LA MESA: CÓMO ABRIR LA CONVERSACIÓN Y CREAR UN ESPACIO MÁS SEGURO

Un ingrediente clave para tener una conversación exitosa es encontrar formas de hacer que los participantes se sientan cómodos, se sientan lo suficientemente seguros para hablar sobre temas delicados, y que se sientan escuchados. Una buena forma de hacer esto es empezando por establecer de forma colaborativa las expectativas con el grupo.

- A medida que llegan los participantes (física o virtualmente), deles la bienvenida personalmente. Haga presentaciones entre aquellos que tal vez no se conozcan y ayude a que la gente sienta que ha sido invitada a participar de la conversación porque usted valora su perspectiva y percepciones.
- Empiece puntualmente, siempre que sea posible.
- Empiece recordándole a los participantes del propósito de la conversación, cómo se usará la información y dónde pueden averiguar más sobre la Agenda de Sobrevivientes y la Cumbre de Sobrevivientes. Pause para responder a cualquier pregunta que el grupo pueda tener sobre estos puntos.
- Puede ser muy útil abrir la discusión haciendo una lluvia de ideas durante unos minutos con los participantes sobre cómo quieren estar en la conversación juntas. Algunos elementos importantes a mencionar son: confidencialidad, validación y creerle a otros sin juicio. Hay un guión ejemplar a continuación que usted puede adaptar para tener esta conversación con su grupo.

- Estas herramientas les preguntan a los participantes sobre sus propias experiencias como sobrevivientes de acoso y violencia sexual. Éstos son temas delicados y pueden traer recuerdos difíciles y traumas del pasado de los participantes. Es bueno aclarar al principio que no se espera que nadie comparta su experiencia personal a menos que quiera hacerlo.
- Para manejar estas discusiones, es importante que usted como facilitador/a/e asegure que los participantes sean oídos (y que nadie hable por encima de otro, ni que sus experiencias/perspectivas sean desestimadas) y que los participantes se traten respetuosamente. Simplemente validar lo que se comparte puede ser útil (por ej: *“Gracias por compartir esa experiencia/perspectiva con nosotros.”*)
- Esta herramienta incluye recursos para individuos que están molestos por las conversaciones y simplemente quieren un espacio para hablar más y obtener apoyo. Usted debería ofrecer estos recursos al principio y al final de la conversación, aun si todavía no reconoce que alguien en el grupo se está poniendo mal. Nunca se sabe a quién pueden serles útiles estos recursos.
- Mientras usted converse sobre estas preguntas en la mesa de su cocina, o en una llamada telefónica o videoconferencia, tome apuntes sobre los temas que surgen más frecuentemente o que parecen ser los más importantes, o identifique a alguien al principio de la reunión para tomar apuntes y captar los puntos destacados de la conversación.

EJEMPLAR DE LLUVIA DE IDEAS DE EXPECTATIVAS COLABORATIVAS

“Antes de empezar a abordar las preguntas para la conversación de hoy, quiero tomar un par de minutos para establecer reglas básicas juntas sobre cómo queremos que vaya esta conversación. ¿Cómo queremos tratarnos entre nosotros durante esta conversación? ¿Qué les ayudará a sentirse lo suficientemente seguras como para compartir sus experiencias y perspectivas personales respecto a estos temas importantes?”

Permita que haya silencio para que la gente pueda pensar sobre sus respuestas y ofrezca ideas. Si nadie tiene ninguna idea, o después de que alguna gente comparta, usted puede proponer estas adiciones:

“Particularmente al hablar sobre cosas como violencia y seguridad, es muy importante encontrar formas de respetarnos las unas a las otras. ¿De qué formas podemos demostrar respeto en esta conversación?”

(Puede incluir: que hable sólo una persona a la vez, dejar espacio para que la gente más callada comparta, presumir las mejores intenciones de la persona que habla, a la vez que se hace responsable a la gente - no hay una lista perfecta de reglas básicas, pero intente identificar algunas herramientas que funcionarán para su grupo.)

“La confidencialidad es muy importante para este tipo de conversaciones. ¿Podemos acordar a no repetir ninguna historia personal que se comparta hoy?”

“A menudo se cuestionan las experiencias de los sobrevivientes. Yo creo que cada persona aquí es experta de su propia vida, y que cada una de ustedes sabe más sobre sus propias experiencias que yo. ¿Podemos acordar a no cuestionar las historias que se compartan aquí, a creer en el relato personal de cada persona y validar lo compartido?”

PREGUNTAS SUGERIDAS PARA GUIAR LA CONVERSACIÓN

Al discutir estas preguntas, tome notas sobre los temas que más surgen o que al grupo le parecen ser los más importantes (o pídale a alguien que apunte esto para usted). Estos apuntes le ayudarán a informarnos sobre la conversación, para tomarla en cuenta al crear la Agenda de Sobrevivientes.

- ¿Cuáles son los lugares donde usted se siente más vulnerable?
- ¿Qué le trae un sentido de seguridad (en el lugar de trabajo, la comunidad y otra parte)?
- ¿Qué piensa que se incluye cuando decimos “acoso sexual”? ¿Y “violencia sexual”?
- ¿Cómo sería una comunidad sin violencia sexual ni acoso sexual?
- Si usted ha procurado ayuda para abordar la violencia sexual o el acoso sexual, ¿qué fue lo más útil para usted? ¿Qué recursos e información ha tenido dificultad para acceder? ¿Dónde y cómo se enteró de éstos?
- ¿Qué sistemas deben cambiar para ponerle un fin a la violencia sexual o el acoso sexual, o para cambiar la forma en la que lo encaramos? Para ver ejemplos de lo que significa cambiar sistemas, vea Casos Ejemplares de Cambio Sistémico al final de estas herramientas. Estos ejemplos pueden ayudarle a imaginar cómo podría verse el cambio. Piense sobre los muchos lugares en los que ocurren la violencia y el acoso sexual, y las muchas formas en que la violencia y el acoso sexual pueden ser prevenidos. Por ejemplo:
 - ¿Qué debe cambiar en los lugares de trabajo para que todes puedan trabajar libres de acoso y violencia sexual?
 - ¿Qué debe cambiar en las escuelas para que todes puedan aprender de forma segura?
 - ¿Qué debe cambiar dentro del sistema de cuidado de la salud para asegurar que todes puedan acceder a servicios de forma segura y sin discriminación?
 - ¿Qué debe cambiar para que todes tengan un lugar para vivir seguro?
 - ¿Qué debe cambiar en las calles para que todes puedan moverse por las comunidades libres de violencia y acoso sexual?
 - ¿Qué debe cambiar en la vigilancia policial y en nuestro sistema de justicia criminal para crear justicia y sanación?
 - ¿Qué alternativas al sistema de justicia criminal basadas en la comunidad satisfarían las necesidades de sobrevivientes?
- ¿Qué recursos necesitan las comunidades para crear justicia y sanación?
- ¿Qué es lo más importante que debe cambiar para ayudar a sobrevivientes de violencia sexual y acoso sexual?

- ¿Quién(es) debe(n) ser responsable para que ocurra este cambio?
- ¿Cómo pueden hacer de esa visión una realidad los funcionarios políticos? Piense sobre un espectro de líderes - por ejemplo:
 - El Presidente
 - El Congreso
 - Gobernadores
 - Alcaldes
 - Jueces
 - Policía
 - Empleadores
 - Juntas escolares
- ¿Cuáles son las barreras a esta visión?
- ¿Qué papel puede desempeñar usted para lograr un cambio? (Ej: votar, escribirle a legisladores, voluntariado, organizar en su comunidad, postularse para un puesto político.)

DESPUÉS DE SU CONVERSACIÓN: APOYAR EL CAMBIO Y COMPARTIR SU VISIÓN CON LOS ORGANIZADORES DE LA AGENDA DE SOBREVIVIENTES

Al final de la conversación:

- Pídale a los participantes que formen una intención sobre cómo pueden apoyar el cambio, y que la compartan entre sí.
- Anime a su grupo a que participe de la Cumbre de Sobrevivientes en septiembre (más información en www.survivorsagenda.org)
- Agradezca a los participantes por su tiempo y por su voluntad para participar de esta conversación.
- Pídale a cada uno que se dirija a la encuesta de la Agenda de Sobrevivientes ahora mismo en www.survivorsagenda.org y llene la encuesta mientras todavía tienen la conversación fresca en sus mentes. Sus respuestas ayudarán al desarrollo de la Agenda de Sobrevivientes.

*Los organizadores de la Cumbre de Sobrevivientes también quieren oír de usted como moderador/a/e. Por favor vaya a www.survivorsagenda.org al **Formulario para informar sobre la conversación alrededor de la mesa de cocina** para presentar sus respuestas a las preguntas a continuación. Repase sus apuntes para refrescar su memoria. Puede saltar cualquier pregunta que su grupo no haya discutido o que los apuntes no hayan captado. (También nos gustaría que complete la encuesta en www.survivorsagenda.org, pero sus respuestas a las preguntas a*

continuación proveerán información adicional importante.)

- ¿Cuánta gente participó de su conversación alrededor de la mesa de cocina?
- Si una organización hospedó esta conversación, ¿cuál es el nombre de la organización?
- ¿En qué estado vive? Si algune o todes les otros participantes viven en otros estados, identifique los estados en los que viven los participantes, si los sabe.
- ¿Cuáles temas fueron mencionados más frecuentemente en su conversación?
- ¿Cuáles fueron algunos de los sentimientos e ideas más comunes?
- ¿Cuáles cambios de sistemas parecieron ser los más importantes o prometedores para la gente en la conversación? (Puede que no hayan conversado sobre todos los contextos a continuación; complete según valga.)
 - En el trabajo:
 - En escuelas:
 - En la vivienda:
 - En el cuidado de la salud:
 - En el sistema de justicia criminal:
 - En comunidades:
- ¿Qué les pareció a los participantes ser lo más importante que debe cambiar para que los sobrevivientes de violencia sexual y acoso sexual tengan justicia y sanación?
- ¿Quiénes son los líderes más importantes para lograr un cambio?
- ¿Cuáles fueron los desafíos más grandes que identificaron?
- ¿Con cuáles acciones se comprometieron los participantes a adoptar personalmente, si lo hicieron?
- ¿Hay alguna información adicional sobre su discusión que quiera compartir con nosotres?
- ¿Tiene alguna reflexión sobre el proceso de convocar y facilitar esta conversación? (Esto puede ser reflexiones personales sobre su experiencia, o retroalimentación que les puede ser útil a otros hospedando conversaciones alrededor de la mesa de cocina o a los organizadores.)
- ¿Le interesa hospedar otra conversación alrededor de la mesa de cocina? (¡Esperamos que la gente que haya disfrutado de esta experiencia hospede varias conversaciones!)

Más que nada, gracias por su valentía y compasión en hospedar esta conversación. Usted está ayudando a moldear una parte importante de nuestro impulso hacia la justicia social.

CASOS EJEMPLARES DE CAMBIO SISTÉMICO

¿Qué queremos decir cuando preguntamos cuáles sistemas deben cambiar para poner un fin al acoso y la violencia sexual? Queremos decir cambiar la forma en la que funcionan las instituciones para que les sobrevivientes sean tratades más justamente. También queremos decir cambiar la forma en que las leyes y políticas protegen a la gente, para que tengan menos riesgo de acoso y violencia sexual desde un principio.

Para inspirar su imaginación, a continuación hay varios casos ejemplares de cómo podemos cambiar sistemas para acercarnos a un mundo sin acoso y violencia sexual.

LEGISLAR LA TRANSPARENCIA POLICIAL

Según un análisis de 2010, la forma de mala praxis policial denunciada con segunda mayor frecuencia, después de fuerza excesiva, es mala conducta sexual por parte de la policía. La Asociación Internacional de Jefes de Policía ha reconocido la magnitud del problema y ha descrito el abuso y acoso sexual por parte de la policía como un tema que “requiere la atención completa del liderazgo policial.”

Pero los archivos disciplinarios y las quejas de ciudadanos contra policías en todo el país se mantienen principalmente secretos, lo cual puede proteger de ser responsabilizados a policías que asaltan sexualmente a civiles. En 23 estados, y en el distrito de Columbia, la historia disciplinaria de un agente de policía es generalmente inaccesible para el público a través de pedidos de archivos públicos. En 15 estados, los archivos disciplinarios policiales están disponibles al público en situaciones graves, como una suspensión o terminación, mientras que el resto son confidenciales. En 12 estados, los archivos disciplinarios policiales están generalmente disponibles al público, pero los archivos de quejas no corroboradas o investigaciones activas aún son confidenciales.

En Nueva York, la Sección 50-1 de la Ley de Derechos Civiles del estado hizo que los archivos de personal de policías sean confidenciales. Eso incluye archivos de asuntos internos, quejas de civiles y hallazgos disciplinarios.

En junio de 2020, en respuesta a esfuerzos organizativos de largo plazo y protestas en todo el estado y el país exigiendo un fin a la violencia policial racista, la Legislatura del Estado de Nueva York revocó la Sección 50-1. También aprobó el Acta STAT para la policía, la cual requiere que el estado recopile e informe públicamente toda la información demográfica, desde arrestos de bajo nivel a muertes bajo custodia. Hacer públicos y disponibles los archivos públicos puede ayudar a responsabilizar a policías que participan de abuso sexual y violencia racista.

EL PROGRAMA DE COMIDA JUSTA DE LA COALICIÓN DE TRABAJADORES DE IMMOKALEE

Basada en Immokalee, Florida, la Coalición de Trabajadores de Immokalee (CIW) es una organización de derechos humanos basada en trabajadores, reconocida internacionalmente por sus logros en los campos de responsabilidad social, tráfico humano y violencia basada en género en el trabajo. Más de medio millón de mujeres trabajan en tierras de cultivo en los EEUU, cultivando y cosechando los alimentos que comemos. La gran mayoría de ellas - hasta un 80 por ciento - sufren de acoso sexual ubicuo, y/o violencia sexual en el lugar de trabajo.

Entre 1995 y 2000, el CIW organizó varias grandes protestas que llevaron a la creación del Programa de Comida Justa (Fair Food Program, o FFP), una asociación única entre agricultores, trabajadores agrícolas y compañías de venta de comida que asegura sueldos y condiciones laborales dignas para los trabajadores que cosechan frutas y vegetales en granjas participantes.

Como resultado de los esfuerzos organizativos de CIW, incluyendo concientizar a los consumidores sobre las condiciones laborales enfrentadas por los trabajadores agrícolas, las compañías de venta de comestibles que compran de los agricultores acordaron a considerar las condiciones laborales de los trabajadores al hacer sus compras.

Catorce supermercados, restaurantes y compañías de servicio alimenticio principales se comprometieron a comprar sólo de agricultores que implementan un código de conducta con provisiones de cero tolerancia frente al asalto sexual, la labor forzosa y la labor de niños, y una variedad de otras protecciones, incluyendo el derecho a trabajar libre de acoso sexual y a presentar quejas sin represalia.

CIW llevó a cabo campañas públicas para que los agricultores firmen acuerdos legales con las compañías alimenticias que establezcan estándares laborales. Ahora, los trabajadores son contratados directamente por los agricultores y son considerados empleadas, en vez de contratistas independientes o subcontratistas, sin protecciones legales. CIW ganó el derecho de ir a los ranchos para alcanzar a las empleadas y proveerles capacitaciones de trabajador a trabajador sobre sus derechos. La administración también participa de programas educativos. Las compañías financian una organización externa de monitoreo que se asegura que los agricultores estén cumpliendo con las reglas; si no siguen las reglas, no pueden venderles alimentos a las compañías.

En siete estados - desde Florida a Nueva Jersey, impactando a 35,000 trabajadores agrícolas - el Programa de Alimentos Justos ha puesto un fin a la impunidad para la violencia sexual y otros tipos de acoso sexual en ranchos participantes. Los casos de acoso sexual por parte de supervisores con cualquier tipo de contacto físico han sido virtualmente eliminados, y los trabajadores informan que hay reducciones dramáticas en todo tipo de acoso.

ELEVANDO LOS SUELDOS PARA TRABAJADORES QUE RECIBEN PROPINAS

El sueldo federal mínimo para trabajadores que reciben propinas ha estado congelado en \$2,13 por hora durante casi tres décadas. Esto significa que los empleadores pueden pagarle a la gente que recibe propinas un sueldo tan bajo como \$2,13 por hora, siempre y cuando las propinas eleven el pago al nivel del sueldo mínimo. La mayoría de los sueldos de estos trabajadores, entonces, son pagados por los clientes.

Las mujeres especialmente, al representar más de dos tercios de los trabajadores nacionalmente, sufren por este sueldo de pobreza. Porque casi todos sus ingresos provienen de propinas, se ven obligadas a tolerar comportamiento no deseado e inapropiado por parte de los clientes para poder ganar buenas propinas. Una mayoría abrumadora de los trabajadores que reciben propinas dicen que han sido acosadas sexualmente en el trabajo.

Varios estados, sin embargo, requieren que los empleadores les paguen a sus empleadas el sueldo mínimo regular sin importar las propinas. La gente en estos estados "de sueldo digno" reciben un pago de su empleador y pueden contar con que se les pague por lo menos el sueldo mínimo en cada período de pago. Dependen menos, por lo tanto, de los caprichos de los clientes para apoyar a sus familias.

Elevar el sueldo mínimo - y asegurar que los trabajadores que reciben propinas reciban el sueldo mínimo entero antes de sus propinas - puede empoderar a las mujeres para que se defiendan del acoso sexual, avanzar la igualdad de pago para las mujeres y la seguridad económica para sus familias.

ASEGURAR EDUCACIÓN SEXUAL COMPLETA

Los jóvenes tienen el derecho a vivir vidas sanas, y la sociedad tiene la responsabilidad de preparar a la juventud, proveyéndole educación de salud sexual completa que le da las herramientas necesarias para tomar decisiones sanas. No es suficiente que los programas de educación sexual incluyan discusiones de abstinencia y anticonceptivos para ayudar a los jóvenes a evitar embarazos no deseados o enfermedades. La educación de salud sexual completa, la cual incluye educación sobre el consentimiento, ayuda a los jóvenes a que aprendan sobre las relaciones sanas, incluyendo cómo prevenir el acoso y asalto sexual.

Las escuelas pueden adoptar los Estándares Nacionales de Educación de Sexualidad y requerir programas de salud sexual abarcadores, y los datos sugieren que esto ayuda a proteger a los estudiantes del asalto sexual. Por ejemplo, un estudio de 2018 hecho por Columbia University halló que la instrucción formal en high school sobre el consentimiento y “cómo decir que no al sexo” estuvo considerablemente asociada con un riesgo reducido de asalto sexual penetrador en general (8%) y en mujeres (10%) en la universidad, mientras que la educación basada exclusivamente en abstinencia no redujo considerablemente el riesgo de asalto sexual universitario.

PROTECCIONES DE CIUDADES SANTUARIO PARA INMIGRANTES

La violencia sexual a menudo ocurre en el contexto de la violencia doméstica, la cual sigue siendo un problema público grave en EE.UU. Éste es especialmente el caso en comunidades latinas, donde una de cada tres mujeres son víctimas de violencia doméstica en sus vidas. Aun así, menos del 50 por ciento de las mujeres latinas que sufren violencia doméstica la denuncian a la policía, dos de los motivos importantes para no reportar siendo falta de confianza en la policía y temor a que se les pregunte sobre su estatus migratorio, o el de familiares y amigos.

Algunas ciudades han adoptado políticas de santuario, las cuales limitan la cooperación de la policía local con autoridades federales de inmigración. Las ciudades que adoptan estas políticas típicamente prohíben que la policía local u otros funcionarios municipales: pregunten sobre el estatus migratorio o recopilen datos relacionados con la inmigración de individuos con los que interactúan o a quienes arrestan; se nieguen a entrar en contratos con el gobierno federal para retener a inmigrantes en detención; restrinjan la capacidad de la policía local de hacer arrestos por infracciones migratorias federales; restrinjan la ejecución de leyes migratorias en lugares delicados como hospitales y escuelas; y emitan documentos de identificación local y licencias de conducir sin importar el estatus migratorio.

Un estudio de mayo 2020 hecho por el Centro de Crecimiento y Oportunidad halló que las políticas de las ciudades santuario han contribuido a bajar las incidencias de homicidios domésticos entre mujeres latinas en un 52 al 62 por ciento. El impacto es particularmente grande en condados con niveles más altos de vigilancia migratoria y en aquellos con más policías mujeres. Las políticas de santuario proveen un verdadero santuario para mujeres latinas ante la violencia doméstica.